



### DISCIPLINE EN CLASSE et fiche de suivi du comportement.

L'équipe s'engage d'abord à mettre en place des aménagements pour favoriser un comportement respectueux des règles (travail, place de l'enfant dans l'ambiance, etc.)

En 6-12 ans:

1-Verbalisation ferme et rappel des règles, aménagement du travail si nécessaire.

2-En cas de récidives, privation de droits\*.

3-Demande d'excuses et d'explication circonstanciée (par écrit pour les enfants de plus de 7 ans). Privation partielle de récréation : le temps de la rédaction des explications. Feuille d'explication collée dans le cahier de liaison.

Fiche de réparation à compléter et à faire signer par les parents.

4-En cas de récidive, mise en place d'une fiche de suivi du comportement.

Si pendant 2 semaines, la fiche reste vierge, on reprend la mesure n°1.

5-En cas de récidive dans les 2 semaines de la mise en place de la fiche, convocation des parents et une exclusion temporaire de 2 journées est nécessaire pour que les élèves et l'enseignant puissent travailler calmement dans l'ambiance. Le travail à faire sera donné à l'élève.

Au retour de l'élève, on reprend la mesure n°1.

6-En cas de deuxième exclusion temporaire, la durée est de deux jours d'école. Le travail sera donné à l'élève.

Avant le retour de l'élève, les enseignants et la direction se réunissent pour envisager d'autres mesures (aménagements pour l'élève, etc.). Lorsque l'équipe ne peut plus accueillir l'enfant pour la sérénité des élèves et des enseignants pendant le travail à l'école, une inscription dans une autre école peut être envisagée. Les parents en seront informés.

Nom et prénom de l'élève		
Indiscipline (gêne des camarades, empêche les enfants de travailler, empêche l'enseignante de travailler). Noter ici le comportement indiscipliné dans l'ambiance. Mettre un rond vert lorsque la journée s'est bien passée.		
Jours de la semaine	Comportement semaine 1	Comportement semaine 2
Lundi		
Mardi		
Jeudi		
Vendredi		



= Bravo pour ton comportement respectueux de l'ambiance de travail.

Nous t'encourageons à continuer ainsi.